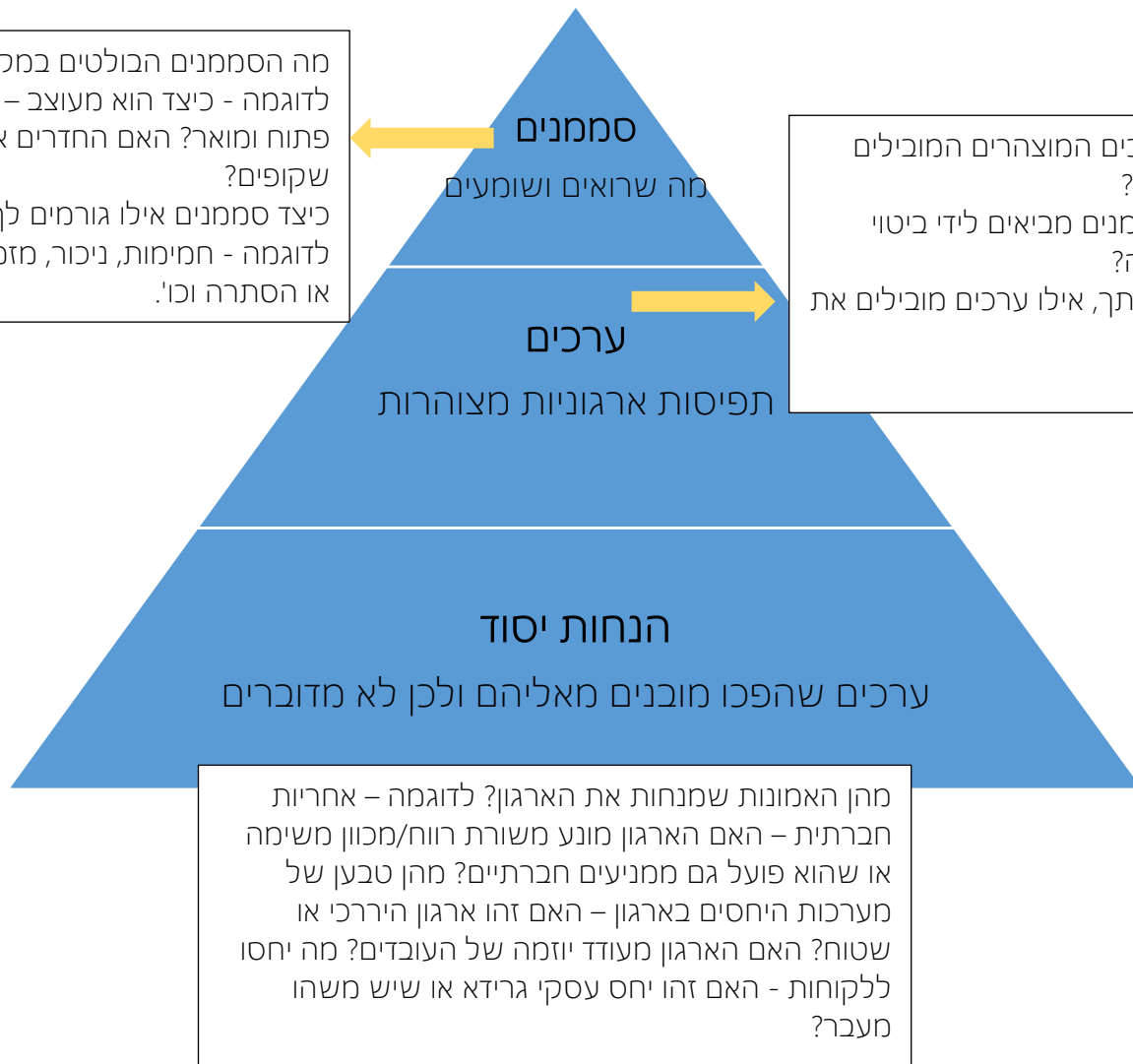


## תהליכי קליטה בארגון:

### הכלי: קליטה פסיכולוגית - תרבות ארגונית

1. חשוב על ארגון המוכר לך היטב (מקום עבודה קודם, מוסד לימודים, מוסד ציבורי כדוגמת מרכז ריאן, עסק משפחתי).
2. ענה על השאלות המופיעות בתיבות.
3. זונו בחשיבות הזיהוי וההבנה של הסממנים, הערכים והנחות היסוד.
4. עזרו למנטי לתרגם את מה שהוא רואה במקום העבודה לכדי ערכים ואולי הנחות יסוד.
5. חשבו יחד על התרשמותו של המנטי מהסממנים והערכים המוצהרים בארגון אליו הצטרף – מהם? האם המנטי יכול להתחבר אליהם? אל מה הוא פחות מתחבר? כיצד סממנים וערכים אילו גורמים למשתתף להרגיש במקום העבודה?
6. עזרו למנטי לתרגם תרבות זו לכדי התנהגויות מקובלות ולא מקובלות, מבחינת לבוש, שפה, יציאה להפסקות, ארוחות צהריים, אירועים חברתיים וכו'.



### משימת בית

שיחה עם 2 עובדים בארגון על הערכים המובילים בארגון כפי שהם רואים אותם.