

חיפוש ומציאת עבודה:

הכלי: קורות חיים

באילו מצבים נשתמש בכלי?

- המשתתף לא מוזמן לראיונות עבודה.
- קורות החיים של המשתתף לא מותאמים למשרות שונות.
- המשתתף מביע חוסר שביעות רצון מקורות החיים שלו.
- עולה צורך בריענון וחיידוש בתהליך חיפוש העבודה.

קו"ח רלוונטיים, אטרקטיביים ומותאמים -

1. מה המסרים שהמשתתף מבקש להבליט?

א. תחילה ננסה להבין מה המשתתף רוצה ללמד את הקורא? מה הוא רוצה להבליט?

איזה יתרונות הוא רוצה לציין שיעוררו עניין לחזור אליו?

הערה - יש להישאר אותנטיים ונאמנים לעצמי (אחרי קורות החיים נפגשים בראיון ...).

ב. האם קו"ח משקפים מסרים אלה בעיצוב, בנוסח, בפירוט ובדגשים? זהו את הפערים

ונסו לצמצמם.

2. עיצוב קו"ח - הרבה דרכים להעביר את המסר "מי אני" ו"מה אני מציע". האם קו"ח אטרקטיביים

בעיצובם? האם הם "יתפסו" את עינו של המגייס?

הערה - חשוב לשים לב שהעיצוב מותאם לחברה/ארגון אליו מגישים מועמדות.



*לינק לאתר קורות חיים מעוצבים: [/https://cv-il.com](https://cv-il.com)

3. התמודדות עם אתגרים - זהו יחד עם המשתתף את האתגרים העולים מקו"ח ועזרו למשתתף לחשוב על הפתרונות האפשריים.

- **"חורים רבים" בקורות החיים** - ניתן לצרף מכתב/ אמצעי אחר נלווה המסביר את ההתאמה לתפקיד. אין במה להתבייש - אם אני משוכנע שאני מתאים לתפקיד - עליי למצוא את הדרך להראות זאת.
- **אם אני לא מבין בתחום שהמשתתף מחפש בו** - אפשר למצוא מומחה תוכן לתחום הספציפי.

4. התאמה לתפקיד -

- א. חשבו על דרך הצגה עצמית מתאימה לתפקיד - למשל אם אני מעצבת - אולי אשלח את הפוסט עם ויז'ואל רלוונטי שיצרת?
- ב. בפתח קו"ח - תמצית קצרה וממוקדת, המותאמת לתפקיד הרלוונטי ומדגישה את הניסיון / השכלה שיש למועמד, מדגישה מוטיבציה, יכולות ועוד.
- ג. הדגשה של הניסיון הרלוונטי לתפקיד הספציפי.
- ד. הכינו מספר אפשרויות לתפקידים שונים במידת האפשר.
5. האם יש קורלציה בין הפרופילים בפייסבוק, בלינקדין ובין קו"ח?

משימת בית - התאמת קו"ח למשרה ספציפית והעברתם למנטור להתייחסות.