

תהליכי קליטה בארגון:

הכלי: השתלכות חברתית

1. טריגר פתיחה – בינגו אנושי - על המנטי לייצר רצף של ארבע משבצות בשורה/תור/אלכסון של פעולות שביצע/אירועים שקרו במקום העבודה.

השתתפתי בהרמת כוסית בעבודה	הבאתי כיבוד לישיבת הצוות	אני נהנה לשתות קפה עם...	ספרתי שאני טוב ב...וכבר פנו אליי לבקש עזרה	יש 5 אנשי צוות שאני מכיר בשמותיהם ואת תפקידם
עמית סיפר לי החופשה האחרונה שלו	הנחתי תמונה של המשפחה שלי על השולחן וכבר הספיקו לשאול אותי עליהם	אני מגיע לעבודה בחיך ואומר שלום כמעט לכל מי שנקרה בדרכי	אני יודע של... יש...ילדים	יצא לי לשוחח על קפה עם כמה חברים מהעבודה
עמית סיפר לי על ההתנדבות שהוא עושה במסגרת העבודה	אני ו...אוהבים לצפות באותה תכנית טלוויזיה	השבוע הכרתי מישהו חדש בעבודה	אני ו...עבדנו פעם באותו מקום עבודה	ביקשתי עזרה מעמית לעבודה
שיתפתי פעולה עם עמית סביב משימה שניתנה לנו.	גיליתי ש...יש סבלנות ללמד ולהדריך	לקחתי/לקחו אותי טרמפ באחד הימים	אני ו...למדנו באותה האוניברסיטה/מכל לה עם אותו מרצה	מצאתי תחביב משותף עם עמית לעבודה
אני מרגיש טוב בצוות/ עם החברים במחלקה	גיליתי של...יש פחות סבלנות ללמד ולהדריך	למדתי משהו חדש מאחד החברים לצוות	חגגנו יומולדת ל...מהמחלקה	יצאתי להפסקת צהריים יחד עם כמה חברים מהמחלקה

2. מהבחירה של המנטי ניתן ללמוד היכן מרגיש המנטי נוח יותר לייצר קשרים חברתיים ובאיזה דרכים –
1. עד כמה המנטי יוזם/נענה/אף אחד מהם למפגשים/היכרות חברתיים?
 2. עד כמה עושה זאת באמצעות המכנה המשותף המקצועי?
 3. עד כמה עושה זאת במסגרת המופעים החברתיים הקיימים בארגון (פינת קפה, ארוחת צהריים)?
3. זו הזדמנות לשיח פתוח על איך מרגיש המנטי במקום עבודתו מבחינה חברתית, האם מבין את החשיבות? מה עוד היה רוצה לעשות כדי שיוכל להרגיש טוב יותר חברתית (במידת הצורך)?

משימת בית:

על המנטי לבחור 3 משימות ממשחק הבינגו שטרם התנסה בהן ולבצען.